

**Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
РОССИЙСКАЯ АКАДЕМИЯ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРИ ПРЕЗИДЕНТЕ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

На правах рукописи



Кононенко Надежда Александровна

**СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЕ ФАКТОРЫ
ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ МОБИЛЬНОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ**

5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология

Аннотация диссертации на соискание ученой степени

кандидата психологических наук

Научный руководитель –
доктор психологических наук,
профессор Т.А. Подольская

Москва – 2026

Актуальность темы исследования

Современный мир, преобразовавшийся за счет систем информационного обмена и постоянно развивающихся транспортных технологий, пережил так называемый мобильный поворот, что привело к трансформации многих социальных структур и способов взаимодействия между ними. Высокая динамика социально-политических процессов приводит к изменениям социальных ландшафтов, что влияет на качество функционирования и жизнедеятельности регионов – уменьшению количества трудовых ресурсов, неравномерности наличия профессионалов на имеющиеся вакансии. В системе государственной гражданской службы данная проблема особенно актуальна, так как кадровая неравномерность приводит к несинхронизированной реализации масштабных управленческих задач.

Одним из решений данной проблемы является обеспечение релокации госслужащих в различные регионы для проживания и решения рабочих задач. Данный вариант решения одновременно разрешает проблему «карьерных тупиков» госслужащих. Исследование **социально-психологических факторов**, способствующих территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы, представляется достаточно актуальным.

Степень научной разработанности темы диссертационного исследования

Изначально феномен мобильности рассматривался как социальный эффект, проявляющийся в виде смены социального статуса, возникающего вследствие смены места проживания, вариантов трудовых и профессиональных отношений, образования, круга социального взаимодействия; этот эффект был обозначен как «социальная мобильность». Варианты, за счет которых происходит данное перемещение, обозначили как

«виды горизонтальной мобильности». Впоследствии становится очевидной необходимость изучения каждого вида мобильности как самостоятельного явления, в том числе феномен «территориальной мобильности», поскольку он обеспечивает ряд других видов мобильности.

При этом остается неясным, какой социально-психологический профиль характеризует человека, способного на решительную территориальную мобильность как на активный жизненный выбор, а не как на вынужденную меру. Практически отсутствуют исследования психологических факторов территориальной мобильности у представителей различных профессий и разного уровня полномочий.

Проблема исследования задается следующими противоречиями:

- между потребностью системы государственного управления в решении кадровых проблем и отсутствием понимания психологического содержания и структуры территориальной мобильности;
- между потребностью в повышении территориальной мобильности у государственных гражданских служащих и отсутствием подходов к исследованию психологических аспектов ее развития.

Необходимость в разрешении перечисленных противоречий определила проблему исследования, которая состоит в определении **социально-психологических факторов** территориальной мобильности руководителей и специалистов госслужбы.

Целью исследования является определение социально-психологических факторов территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы.

Задачи исследования.

1. Проанализировать теоретические подходы к исследованию мобильности.
2. Дать сущностную характеристику содержания, структуры территориальной мобильности.

3. Разработать теоретическую структуру комплекса социально-психологических факторов территориальной мобильности.
4. Выявить различия социально-демографических факторов для различных уровней территориальной мобильности.
5. Выявить различия в выраженности личностных качеств руководителей и специалистов государственной службы с разным уровнем территориальной мобильности.
6. Выявить специфику мотивации руководителей и специалистов государственной службы с разным уровнем территориальной мобильности.

Объект: территориальная мобильность руководителей и специалистов государственной службы.

Предмет: социально-психологические факторы территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной службы.

Теоретико-методологической основой исследования социально-психологических факторов социальной мобильности служат принципы развития, детерминизма и системности (С.Л. Рубинштейн, А.А. Бодалев, В.Д. Шадриков, Б.Г. Ананьев, П.К. Анохин, Л.И. Анцыферова, А.В. Петровский, и др.). Сочетание основных философско-методологических принципов предполагает изучение территориальной мобильности как динамического процесса, изменяющегося во времени под влиянием как внешних (социально-демографических), так и внутренних (личностных) факторов (А. Фурнхам, С. Бочнер, К. Оберг, Т.Л. Смолина, Т.Ю. Артюхова, С.В. Перышкова, В.И. Позднякова, Н.В. Батурина, В.В. Вяткина, М. Джокела, Ш. Оиши, и др.).

Это обеспечивает построение логики исследования и определение комплекса социально-психологических факторов, обеспечивающих ее проявления.

Эмпирическая база исследования

Выборка: 1521 человек – руководители различного уровня органов публичной власти и организаций, государственных корпораций и коммерческих организаций; возраст от 27 до 57 лет, из них:

мужчины – 856 человек, средний возраст 40 лет;

женщины – 665 человек, средний возраст 40 лет.

Надежность и достоверность результатов исследования обеспечивалась исходными методологическими принципами, теоретической обоснованностью, разнообразием и надежностью использованных методов, репрезентативностью выборки, математической обработкой полученных данных с использованием пакета SPSS для реализации статистического анализа.

Положения, выносимые на защиту и имеющие научную новизну

1. Территориальная мобильность – разновидность социальной мобильности, отражающая индивидуальную характеристику личности, проявляющуюся в количестве перемещений в другой регион на длительный срок для реализации трудовых, образовательных и иных жизненных задач.

Положение 1, выносимое на защиту, соответствует пункту 17 и пункту

2 Паспорта научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология.

2. Сущностная содержательная и структурная характеристика территориальной мобильности обуславливается рядом социально-психологических факторов: социально-демографических характеристик, личностных качеств и мотивационных особенностей, и определяется различными уровнями выраженности, каждый из которых обусловлен характерными для него социально-психологическими факторами.

Положение 2, выносимое на защиту, соответствует пункту 17 и пункту 2 Паспорта научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология.

3. Социально-демографические факторы находятся в тесной взаимосвязи с уровнями выраженности территориальной мобильности.

- Доля высококомобильных мужчин 17%, то среди женщин таких 7,5%, что указывает, что мужчины в 2,3 раза чаще демонстрируют территориально мобильное поведение.
- Не обнаружено различий в *семейном положении* у респондентов с разным уровнем территориальной мобильности. Также не обнаружено различий в *количестве детей* у высококомобильных и немобильных.
- Наибольший процент сотрудников с высоким уровнем территориальной мобильности представлен в подгруппе *руководителей высшего звена управления* (26,9%).
- Для представителей федеральных и региональных органов исполнительной власти высокий показатель территориальной мобильности характерен для 11,8–12% сотрудников; большее количество территориально мобильных сотрудников в госкорпорациях и корпоративных университетах.

Положение 3, выносимое на защиту, соответствует пункту 17 Паспорта научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология

4. Исследованы различия в выраженности личностных качеств для руководителей различного уровня и специалистов в сфере государственной службы с разной степенью территориальной мобильности.

Для разных уровней территориальной мобильности характерны различия в следующих личностных качествах: высококомобильные респонденты значительно отличаются от немобильных и единично мобильных в выраженности готовности к риску, интернальности и самопринятии; выраженность лидерства возрастает по мере выраженности территориальной мобильности.

Были обнаружены различия по коммуникативной компетентности – респонденты, имеющие единичный опыт территориальной мобильности, оценивают свою коммуникативную компетентность значимо выше, чем

территориально немобильные, но отсутствуют значимые различия коммуникативной компетентности у высокомобильных по сравнению с остальными респондентами.

Не обнаружено влияние командности (умение работать в команде) на уровень территориальной мобильности.

Мужчины. У госслужащих-мужчин уровни лидерства, самопринятия и готовности к риску достоверно ниже у немобильных по сравнению с единично мобильными и высокомобильными респондентами; интернальность значительно выше у высокомобильных по сравнению с немобильными. Единично мобильные считают себя значительно более коммуникабельными по сравнению с немобильными.

Женщины. У госслужащих-женщин значимых различий в личностных качествах между группами с разным уровнем мобильности, не обнаружено

Положение 4, выносимое на защиту, соответствует пункту 17 Паспорта научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология.

5. Определены различия в мотивационных особенностях у государственных служащих с различными уровнями территориальной мобильности.

Для высокомобильных респондентов реально действующими мотивами являются профессиональное развитие и карьера, но при этом сами территориально мобильные респонденты указывают на высокую готовность к переезду по личным мотивам. Это указывает на различия между декларируемыми и реально действующими мотивами. Аналогичные различия подтверждаются результатами опроса территориально немобильных респондентов, которые также заявляют о наличии выраженных личностно-социальных и карьерных мотивов к переезду, но при этом фактически их не реализуют.

Положение 5, выносимое на защиту, соответствует пункту 17 Паспорта научной специальности 5.3.5. Социальная психология, политическая и экономическая психология

Научная новизна и теоретическая значимость работы состоит в том, что впервые в отечественной социальной психологии феномен территориальной мобильности исследуется в контексте деятельности руководителей и специалистов государственной гражданской службы:

- уточнено содержание понятия «территориальная мобильность»; систематизированы факторы, оказывающие влияние на территориальную мобильность личности (социально-демографические характеристики, личностные качества, мотивационные особенности);
- определены уровни территориальной мобильности;
- определены различия по полу, возрасту и должностной позицией участников исследования с разным уровнем проявления территориальной мобильности;
- определена связь личностных качеств (лидерство, интернальность, самопринятие, склонность к риску) с уровнями территориальной мобильности;
- определены различия мотивационных особенностей для разных уровней территориальной мобильности;
- разработан авторский опросник оценки мотивационных к проявлению территориальной мобильности, прошедший валидизацию и стандартизацию.

Практическая значимость диссертационного исследования обусловлена возможностями прогноза влияния социально-демографических характеристик, мотивационной специфики и личностных качеств на развитие территориальной мобильности руководителей и специалистов государственной гражданской службы с целью оптимизации процесса решения кадровых проблем.

Применение авторского опросника в практике кадровой работы позволит оценить готовность персонала к проявлению территориальной

мобильности в ситуациях, требующих переезда и длительного проживания в другом регионе для решения служебных задач.

Апробация исследования.

Основные положения диссертационного исследования прошли апробацию в ходе научно-практических конференций международного уровня:

IV Международная научно-практическая конференция «Личность в системах управления 23–24 марта 2023 г. (Москва, 2023);

III Международная научно-практическая конференция «Кадровый потенциал инновационного развития промышленного комплекса РФ», 1 марта 2023 г. (Москва, 2023);

IV Международная научно-практическая конференция «Личность в культуре и образовании: психологическое сопровождение, развитие, социализация», 14–15 декабря 2023 г. (Ростов-на-Дону, 2023);

VI Международная научно-практическая конференция «Личность в системах управления», 20–21 марта 2025 г. (Москва, 2025);

XI Международная научно-практическая конференция памяти М.Ю. Кондратьева «Социальная психология: вопросы теории и практики», 14–15 мая 2026 г. (Москва, 2026)

Перечень публикаций автора. Положения диссертации апробированы в статьях автора в рецензируемых научных изданиях, входящих в перечень Высшей аттестационной комиссии при Министерстве образования и науки РФ:

1. Кононенко Н.А., Подольская Т.А. К проблеме профессиональной мобильности современных специалистов // Мир психологии. 2023. № 1(112). С. 30–38. – DOI: [10.51944/20738528_2023_1_30](https://doi.org/10.51944/20738528_2023_1_30) (раздельное соавторство).

2. Кононенко Н.А. Профессиональная мобильность как предпосылка развития трансфессионализма у специалистов инженерных профессий // Актуальные проблемы психологического знания. 2023. № 2(63). С. 62–70. – DOI: 10.51944/20738544_2023_2_62 *(лично)*
3. Шебураков И.Б., Подольская Т.А., Кононенко Н.А. Социально-психологические факторы территориальной мобильности личности // Мир психологии. 2025. № 2 (121). С. 213–230. – DOI: 10.51944/20738528_2025_2_213 *(раздельное соавторство)*.
4. Кононенко, Н. А. Разработка, валидизация и стандартизация опросника «Диагностика мотивов территориальной мобильности личности» / Н. А. Кононенко, Т. А. Подольская, А. Н. Самодерженков // Мир психологии. — 2026. — № 2 (125). — С. 179–201. — DOI: 10.51944/20738528_2026_2_00. *(раздельное соавторство)*.

Структура работы

Диссертация включает введение, две главы, состоящие из семи параграфов, заключение и список литературы.