

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

председателя диссертационного совета
Российской академии народного хозяйства и государственной службы
при Президенте Российской Федерации
на диссертацию Слива Евгения Сергеевича
«Система высшего образования как канал рекрутирования политической
элиты в России: развитие механизма и анализ регионального контекста»,
представленной на соискание ученой степени кандидата политических наук
по специальности 5.5.2 - Политические институты, процессы, технологии
(политические науки)

Одним из актуальных практических вопросов, от решения которого зависит развитие современной России, является проблема формирования политико-административной элиты и кадрового корпуса государственного управления в целом. Россия нуждается в новом поколении кадров политического управления, особенно государственных служащих. Следует подчеркнуть, что проблемы компетентности и профессионализма региональной политико-административной элиты находятся в центре внимания Ростовской научной элитологической школы. Проведенные в ее рамках исследования подтвердили, что деятельность элит любой ценностно-идеологической ориентации определяет степень ее компетентности и профессионализма. В таком ракурсе исследование системы высшего образования, его смыслообразующих ориентиров, возможностей подготовки политической элиты с высоким уровнем профессионально-деловых и социально-личностных качеств, приобретает особую актуальность.

Диссертационное исследование Е.С. Слива вносит вклад в развитие Ростовской научной школы элитологии, продолжает ее научные, методологические и практические традиции. Диссертантом справедливо подчеркивается: система образования является ключевым средовым фактором, который влияет на формирование политической элиты. Это соответствует современным научным представлениям о роли образования как социального лифта и инструмента подготовки элитных кадров.

Утверждение о том, что образование формирует нормативные свойства элиты (деловые, профессиональные, социальные, личностные качества), является определённым вкладом в понимание механизмов рекрутирования и социализации элит.

Автор выделяет роль высшего профессионального образования в формировании профессиональных компетенций и управленческой компетентности, акцентируя внимание на том, что система образования способствует повышению политической культуры элиты. Согласимся, что это важный аспект, так как политическая культура определяет эффективность управления и устойчивость политической системы. Утверждение автора о преодолении разрыва между потребностью в высокой политической культуре и её фактической ограниченностью подчёркивает практическую значимость образования для политической системы, что соответствует современным требованиям к элитам, которые должны обладать не только политическими, но и управленческими компетенциями.

Анализ положений, выносимых на защиту, показывает, что они отражают приращение научного знания. Из положений новизны, определяющих научно-прикладное значение для совершенствования и повышения эффективности элитного рекрутирования по каналу системы высшего образования, следует выделить:

- проведение комплексного исследования российской практики подготовки и рекрутирования политической элиты, в т.ч. в региональном разрезе, с целью определения динамики, факторов, как ее развития, так и замедляющих факторов;
- выделение и обоснование взаимосвязи выявленных ключевых элементов организационно-институционального механизма канала рекрутирования из системы высшего образования;
- разработку методики оценки устойчивости функционирования канала политического рекрутирования из системы высшего образования.

Диссертация построена логично: от теоретического анализа - глава 1, через изучение зарубежного и отечественного опыта - глава 2, к разработке практических механизмов и методик - глава 3. Каждая глава логически связана с предыдущей. Например, теоретические основы, изложенные в главе 1, используются для анализа зарубежного и отечественного опыта в главе 2, а результаты этого анализа становятся основой для разработки механизмов в главе 3.

Теоретическая база представленной работы достаточно обширна. В поисках приращения научного знания автор критически подходит к существующим теориям, указывая на их ограничения и предлагая

собственные интерпретации, усиливая тем самым критический анализ существующих теорий.

Автору удалось при реализации, поставленной им цели исследования органично соединить процессы осмысления имеющихся теоретических предпосылок разработки теории элитного рекрутирования и изучения новых фактических данных, появившихся в последние годы и дополнительно отражающих научно-практическую потребность в указанной разработке.

Ценные и обладающие значительной научной перспективой результаты исследования Е.С. Слива относятся к расширению методологических оснований теории политической элиты, политического рекрутирования. В частности, для определения предметной области указанной теории и обоснования метода ее исследования автор творчески применяет ресурсы системного и междисциплинарного подходов, что должно быть выделено в качестве существенного достоинства представленной работы.

Диссертационное исследование выгодно отличает анализ регионального контекста рекрутирования политической элиты. Особый акцент, который автор делает в третьей главе на исследовании Южно Российского института управления, позволил дать оценку не только качественно-количественных параметров канала рекрутирования, но и провести анализ уровня риска его дисфункциональности.

В то же время диссертационное исследование не лишено недостатков. При этом замечания носят полемичный характер и не влияют на общий высокий уровень оценки диссертации в целом. В частности, проводя исследования российской системы высшего образования, автор уходит от конкретизации особенностей ВУЗов (масштабы, региональная и отраслевая принадлежность, направленность подготовки и пр.). В итоге складывается впечатление, что система высшего образования представляет собой однородное пространство. Данное замечание не отражается на научной ценности исследования в целом и носит, скорее уточняющий характер.

Оставлены по существу без внимания общие тенденции современной государственной политики в сфере высшего образования, а также возможности их учета в вопросе совершенствования канала рекрутирования политической элиты из высших учебных заведений. Впрочем, автор имеет возможность учесть эти вопросы в ходе защиты.

Таким образом, представленная диссертация вносит вклад в развитие теории политической элиты, методологии её исследования, а также в понимание роли системы высшего образования в процессе рекрутирования элиты, а также расширяет научные представления о политических институтах, процессах и технологиях. Диссертация Е.С. Слива обладает

высокой теоретической и практической значимостью, что делает её актуальной как для научного сообщества, так и для практиков в области государственного управления и образования.

Вывод: Диссертация Слива Евгения Сергеевича «Система высшего образования как канал рекрутирования политической элиты в России: развитие механизма и анализ регионального контекста» является научно-квалификационной работой, в которой содержится решение задач, имеющих важное значение для развития политической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 30 апреля 2025 года № 02-763), а Слива Евгений Сергеевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата политических наук по специальности 5.5.2. – «Политические институты, процессы, технологии».

Председатель диссертационного совета РАНХиГС
Доктор политических наук, профессор
Заведующий кафедрой политологии и этнополитики
ФГБОУ ВО ЮРИУ-филиал РАНХиГС

А.В. Понеделков

«11» 06 2025 г.

344002, г. Ростов-на-Дону, ул. Пушкинская, 70/54

Тел. 8 (863) 203-63-63

e-mail: ponedelkov-av@ranepa.ru

