

В Диссертационный совет ФГБОУ ВО
«Российская академия народного хозяйства и
государственной службы при Президенте
Российской Федерации»
119571, г. Москва, проспект Вернадского, д.82

ОТЗЫВ

официального оппонента

на диссертацию Малышева Дмитрия Сергеевича «Управление системой показателей и факторов производительности труда на металлургических предприятиях», представленную на соискание учёной степени кандидата экономических наук по специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика, выполненную на кафедре экономики труда и управления персоналом в Уральском государственном экономическом университете

Актуальность выбранной темы диссертационного исследования

Тема производительности труда стабильно является актуальной для отечественного бизнеса. Экономика развивается быстро, запросы общества и государства растут, чтобы их обеспечивать нужен количественный и качественный прирост результатов труда. К сожалению, этот запрос методически не обеспечен в полной мере, т.к. подходы устаревают, резервы исчерпываются, работники приближаются к максимальной для них выработке. Именно поэтому диссертация является крайне актуальной и важной, так как автор разрабатывает в ней методические подходы к идентификации и использованию резервов роста производительности труда. С одной стороны они способны дать ресурсы для перехода к новому технологическому укладу, с другой – очень сильно зависят от действующего, т.к. именно подходы к разделению труда в укладе определяют возможности роста производительности труда в экономике.

Особая роль в данном вопросе принадлежит вопросам использования человеческих ресурсов в организациях, т.к. высокая производительность труда предполагает отказ от излишней численности, способна позволить бизнесу перераспределить работников на новые направления деятельности, направить их в аутсорсинговые и инсорсинговые компании. Эта тема очень

актуальна не только для промышленности и металлургии, в частности, но и других отраслей экономики. Тема роста производительности труда и снижения численности работников находится под пристальным вниманием Федерации Независимых Профсоюзов России (ФНПР) так как неправильное их использование способно негативно сказаться на качестве трудовой жизни персонала отечественных компаний. Обозначенное свидетельствует о явной актуальности диссертационного исследования.

Обоснованность научных положений, выводов и рекомендаций, сформулированных в диссертации

Соискатель уделил значительное внимание анализу и систематизации научных работ на тему производительности труда, как отечественных, так и зарубежных, как классических, так и достаточно новых. В диссертации Д.С. Малышева представлен обзор разнообразных источников по исследованиям, посвященным вопросам эффективности труда, производительности труда в целом по экономике и отдельно, по металлургическому комплексу. Проанализированные теоретические и прикладные исследования позволили Д.С. Малышеву системно рассмотреть факторы и резервы роста производительности труда на предприятиях, предложить свою собственную систематизацию, проанализировать проблему недостаточного роста показателя на разных уровнях – макро, мезо, микро. Подобный подход позволяет оценить разные факторы, влияющие на деятельность отечественных предприятий, сопоставить их потенциальный и реальный вклад в рост производительности труда.

Новизна положений, выдвигаемых соискателем, представлена во введении и аннотации работы, их доказательство и аргументация раскрывается последовательно в главах диссертации. Научная новизна заключается в разработке теоретических и методических аспектов повышения производительности труда на металлургических предприятиях через анализ факторов и резервов, а также их использование в рамках проектов повышения организационной эффективности. Сильной стороной

работы являются прикладные аспекты работы, выдвижение ряда практических результатов, которые промышленные предприятия смогут использоваться в своей деятельности для обеспечения роста производительности труда. Эти положения обоснованы эмпирическими результатами внедрения разработанной методики в практику ряда предприятий в рамках ее пилотной апробации. В работы использовался целый комплекс научных методов: анализа, синтеза, обобщения, статистических расчетов, социологических исследований и другие.

Достоверность и новизна исследования, полученных результатов, рекомендаций и выводов, сформулированных в диссертации

Д.С. Малышев поставил перед собой цель - разработать теоретико-практические аспекты управления производительностью труда персонала металлургических предприятий через анализ показателей и использование факторов, для ее достижения он определил комплекс задач, которые необходимо было решить в ходе исследования. Каждая задача была детально проработана, доведена до уровня конкретных тезисов, понятий, подходов, шагов по достижению цели, по каждой были получены конкретные научные результаты диссертационного исследования. Объект и предмет исследования сформулированы конкретно, четко ограничивали область исследования.

Из представленных пунктов научной новизны диссертации хотелось бы отметить важные на наш взгляд аспекты:

1. Автор предложил многоуровневую классификацию факторов производительности труда на металлургических предприятиях, а также показателей их использования, которая позволяет систематизировать возможности её оценки и управления в современных условиях. Оценка влияния каждого фактора с опорой на предложенную классификацию позволит выделить необходимые резервы роста производительности труда.

2. Соискателем были предложены подходы к измерению производительности труда на различных уровнях, а также оценке факторов, которые оказывают влияние на различные показатели. Представленные в

диссертации подходы отличаются от традиционных, так как учитывают специфику отрасли и характерных для неё факторов роста производительности труда. Автор доказывает, что в первую очередь необходимо использовать внутриорганизационные факторы через развитие базовых положений концепции бережливого производства и других методик повышения организационной эффективности применительно к особенностям промышленности и металлургии.

3. Разработана и представлена универсальная методика повышения производительности труда через реализацию проектов организационной трансформации. Она предполагает оценку факторов и показателей, а также комплекс мер по их улучшению и закреплению эффектов и новых подходов. Результаты использования методики на ряде металлургических предприятий продемонстрировали возможность ее применения и в других отраслях, при условии ее адаптации подо специфику работы предприятий в них.

Достоверность результатов диссертации, полученных соискателем, основана на качественном дизайне исследования, корректном использовании различных исследовательских методов, использованных в работе. В этой части особый интерес вызывают расчеты показателей производительности труда по металлургической отрасли, результаты глубинных интервью экспертов в области производительности труда, сопоставление показателей различных промышленных организаций РФ и Италии. Автор использует разнообразные источники информации, в том числе материалы официальной статистики в отечественных и зарубежных источниках, первичные данные самостоятельного социологического исследования, внутренние нормативные документы организаций, отчетность по итогам проектов повышения производительности труда.

Автор описал результаты исследования в ряде публикаций в релевантных научных изданиях, входящих в перечень ВАК. Среди них такие журналы как: «МИР (Модернизация. Инновации. Развитие)», «Проблемы теории и практики управления», «Экономика труда» и др. Отдельно следует

отметить работу в научном издании, проиндексированном в базе Scopus. Итоги теоретических изысканий и обобщения полученных данных также нашли свое отражение в выступлениях на профильных конференциях в разных вузах страны.

Структура работы логична и понятна, соискатель последовательно раскрывает теоретические аспекты производительности труда, изучает как этот показатель влияет на деятельность металлургических предприятий в экономических и социологических данных, представляет результаты авторского исследования, излагает содержание разработанной концепции и методики, а также инструментов, которые позволяют повысить производительность труда на предприятии. Диссертация включает в себя 240 страниц текста, в ней 202 источника, в том числе 46 на иностранном языке, 27 рисунков, 50 таблиц и 5 приложений. Работа изложена логично, структура комплексно отражает вопросы изучения производительности труда, положения и выводы следуют одни из других.

Дискуссионные моменты диссертационного исследования

Несмотря на высокий научный уровень работы, в ней присутствуют моменты, которые обладают дискуссионным характером и требуют дополнительного рассмотрения:

1. Различные аспекты отношения к повышению производительности труда на предприятиях проанализированы с точки зрения нескольких субъектов труда во 2 главе, среди которых - работники и работодатели. Однако, такой важный субъект труда – как объединения работников, не были охвачены исследованием. Это сознательный акт исследователя или внешние ограничения не позволили учесть мнения представителей профсоюзов, являющихся обязательной стороной системы трипартизма в процессе регулирования социально-трудовых отношений? Считаю, что оценка влияния проектов повышения организационной эффективности на работников с точки зрения защиты их интересов только усилила бы диссертационное исследование.

2. В диссертационной работе совершенно не учтены социально-экономические факторы производительности труда, в частности поведенческий подход, ни в первой главе, где рассматриваются теоретические аспекты, ни во второй при проведении исследований, ни при разработке концепции повышения производительности труда. Иногда проскальзывают термины мотивация, ценности, компетенции, в том числе при использовании технологий управления человеческими ресурсами, но им не дается должной аргументации. А между тем производительность труда работника, а соответственно и мотивация его труда в первую очередь зависят от того насколько характер его труда соответствует характеру его личности, с учетом типа темперамента и других особенностей психологического типа личности!

Расстановка кадров, формирование рабочих групп и трудовых коллективов с учетом психологической совместимости работников также являются очень важным фактором, оказывающим влияние на производительность труда и репрезентативные диагностические методики, проверенные временем, также существуют. На эти моменты также стоило бы обратить внимание при проведении исследования, равно как и на определение типа профессионального предпочтения работников (методики Дж.Голланда и Е.Климова), позволяющего правильно осуществить профессиональный отбор и профориентацию работников.

Также в работе не затронуты вопросы влияния монотонности на производительность труда, хотя в работе упоминаются категории таких работников как машинисты тепловозов и помощники машинистов, машинисты конвейера, а эти профессии как раз сильно подвержены влиянию монотонности труда. Наша научная школа «Экономика труда и народонаселения» Академии труда и социальных отношений постоянно исследует эти вопросы и публикует материалы в научных статьях и монографиях.

По каким причинам автор диссертации не исследовал эти вопросы, также оказывающие важное влияние на повышение производительности труда?

3. Насколько отличаются между собой возможности использования разработанной и представленной в 3 главе диссертации методики в организациях в зависимости от отрасли, региона, возможностей бизнеса? Для нашей страны характерны значительные различия в параметрах реализации экономических и трудовых отношений, не будут ли они настолько ограничивающими, что не позволят использовать данную методику в отдельных случаях? Прорабатывался ли исследователем этот момент?

В тоже время следует отметить, что данные замечания носят дискуссионный характер и являются пожеланиями для их учета автором в его дальнейших исследованиях в рамках исследуемой проблематики. Одновременно, они никак не снижают положительного впечатления от результатов диссертационного исследования, проведенного Д.С. Малышевым.

Общая оценка диссертационного исследования

Диссертация Д.С. Малышева, является значимой научной работой, в которой представлены теоретические, прикладные и методические аспекты решения актуальной задачи, стоящей перед промышленностью – повышения производительности труда. С учетом актуальности идей и положений, представленных в исследовании, диссертация имеет важное значение для развития теории и практики комплексного использования различных факторов и резервов повышения производительности труда. Диссертация соответствует паспорту специальности 5.2.3. – «Региональная и отраслевая экономика».

Заключение: Диссертация соискателя степени кандидата экономических наук Малышева Дмитрия Сергеевича «Управление системой показателей и факторов производительности труда на металлургических предприятиях» является научно-квалификационной работой, в которой содержится *решение*

задачи, имеющей важное значение для развития экономической науки и практики, что соответствует требованиям Положения о присуждении ученых степеней, утвержденного Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 сентября 2013 года № 842 и Порядка присуждения ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук в Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации, утвержденного приказом ректора ФГБОУ ВО «Российская академия народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации» (в редакции приказа от 28 февраля 2024 года № 02-0355), а Малышев Дмитрий Сергеевич заслуживает присуждения ему ученой степени кандидата экономических наук научной специальности 5.2.3 Региональная и отраслевая экономика.

Официальный оппонент,
кандидат экономических наук, доцент,
заведующий кафедрой экономики труда и
управления персоналом экономического факультета
Академии труда и социальных отношений

Сергей Александрович Шапиро

«05» 06



Подпись руки
Шапиро С.А. заверяю
Начальник
отдела кадров Романов И.К.

Образовательное учреждение профсоюзов высшего образования
«Академия труда и социальных отношений»
119454, г. Москва, ул. Лобачевского, д. 90
Телефон для связи: +7 916 126-80-66
Адрес электронной почты: sergey_shapiro@mail.ru